

Struttura regionale della Puglia

CONTRATTI INTEGRATIVI REGIONALI - AREA ISTRUZIONE E RICERCA DIRIGENTI SCOLASTICI - PUGLIA AA. SS. 2020/2021 E 2021/2022

QUADRO SINTETICO DEGLI IMPORTI CONTRATTUALI RAFFRONTO CON I CIR PRECEDENTI ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI DEI DIRIGENTI DELLE SCUOLE (aggiornato al 25 gennaio 2023)

Abbreviazioni:

CIR - Contratto Integrativo Regionale

PPV - retribuzione di posizione parte variabile **RIS** - retribuzione di risultato

RTS - Ragioneria Territoriale dello Stato

UCB - Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero

N.B. - I CIR in oggetto sono stati sottoscritti il 25.01.2023 soltanto in ipotesi. Essi dovranno essere assoggettati al controllo dell'UCB, prima di poter essere sottoscritti definitivamente e produrre così i loro effetti.

In questo documento:

- vengono riportati e confrontati gli importi dei due CIR in oggetto, dai quali si desume che vi sarà corresponsione di **aumenti della PPV pari al 14,94% e della RIS pari al 31,62%**;
- vengono calcolati presuntivamente gli **arretrati** conseguenti ai due CIR, di importo variabile **da € 10.800 a € 13.700** circa, secondo le fasce;
- viene evidenziato come la **retribuzione derivante dai fondi FUN** (Fondo Unico Nazionale) qui in Puglia sia **aumentata del 70,38%** rispetto a quella percepita nel 2016/2017;
- viene evidenziato come la **retribuzione totale annuale lorda dei dirigenti scolastici pugliesi** sia aumentata del **26,80%** rispetto a quella del 2016/2017.

1. Il CIR dell'a. s. 2020/2021 – periodo di vigenza: dal 01.09.2020 al 31.08.2021

a. Retribuzione di posizione parte variabile (PPV)

La PPV prevista da questo CIR **rimane quasi invariata (aumenta solo di circa 2 euro annui) rispetto a quella stabilita dal CIR precedente** (quello relativo all'a. s. 2019/2020) e tuttora vigente. Gli importi, in relazione alle fasce di complessità, sono i seguenti:

RETRIBUZIONE POSIZIONE PARTE			
	2020/2021 SOTTOSCRITTO IN IPOTESI NELLA RIUNIONE DEL 25.01.2023		CALCOLO PRESUNTIVO ARRETRATI
FASCE	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (13 MENSILITÀ)	IMPORTO MENSILE SU CEDOLINO	PPV - CALCOLO PRESUNTIVO ARRETRATI EX CIR 2020/2021
3	10.450,05	803,85	1,95
2	11.905,14	915,78	2,21
1	13.227,89	1.017,53	2,60
IMPORTO MEDIO	11.861,03		



L'importo medio annuale della PPV è computato sulle diverse fasce, ossia si ottiene dalla media dei valori della seconda colonna (somma degli importi diviso 3).

Gli arretrati (quasi inapprezzabili) sono riportati nell'ultima colonna.

b. Retribuzione di risultato (RIS)

Gli importi della retribuzione RIS, rispetto a quelli in vigore ex CIR 2019/2020, **aumentano del 21,14%** e diventano per le diverse fasce (seconda colonna):

FASCE	2020/2021 SOTTOSCRITTO IN IPOTESI NELLA RIUNIONE DEL 25.01.2023	INCREMENTO ANNUALE RISPETTO A CIR PRECEDENTE	INCREMENTO PERCENTUALE ANNUALE RISPETTO A CIR PRECEDENTE
3	3.964,74	691,99	21,14%
2	4.516,85	788,45	21,15%
1	5.018,52	875,94	21,14%
IMPORTO MEDIO	4.500,04		

Gli importi della seconda colonna, che includono gli incrementi annuali, saranno percepiti come arretrati (in un'unica soluzione) al momento dell'entrata in vigore del CIR, ossia dopo la sua sottoscrizione definitiva previo parere dell'UCB e dopo l'emissione dei decreti individuali da parte del Direttore dell'USR. E dopo il recepimento di tali decreti da parte delle RTS.

2. Il CIR dell'a. s. 2021/2022 - Periodo di vigenza: dal 01.09.2021 al 31.08.2022 - **Attenzione:** gli importi

di questo CIR rimarranno in vigore fino al momento in cui saranno sostituiti da quelli del CIR 2022/2023 che, a loro volta, si applicheranno a partire dal 01.09.2022. **Si tratta della c. d. "ultrattività" contrattuale**, che rende difficoltosi la previsione ed il calcolo della retribuzione effettiva applicabile a ciascuno e costituisce un fenomeno negativo se prolungata troppo, come è successo purtroppo negli ultimi sette/otto anni. Per esempio, in caso di cambio di sede e di passaggio ad una fascia inferiore da un anno scolastico all'altro, la prolungata vigenza di un determinato CIR può comportare il percepimento temporaneo (anche per molti mesi) di una PPV superiore a quella spettante, con la necessità di procedere successivamente al recupero da parte della RTS in sede di conguaglio stipendiale.

a. Retribuzione di posizione parte variabile (PPV)

La PPV prevista da questo CIR **aumenta del 14,94% rispetto a quella stabilita dal CIR precedente (2020/2021)** e assume i seguenti valori annuali e mensili (seconda e terza colonna):

FASCE	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (13 MENSILITA')	IMPORTO MENSILE SU CEDOLINO	INCREMENTO MENSILE RISPETTO A CIR PRECEDENTE	INCREMENTO ANNUALE RISPETTO A CIR PRECEDENTE	INCREMENTO PERCENTUALE MENSILE RISPETTO A CIR PRECEDENTE	CALCOLO PRESUNTIVO ARRETRATI (ipotesi di corresponsione a maggio 2023: somma dell'incremento annuale rispetto a CIR precedente e di 8 incrementi mensili a partire dal 01.09.2022)
3	12.011,74	923,98	120,13	1.561,69	14,94%	2.522,73
2	13.684,19	1.052,63	136,85	1.779,05	14,94%	2.873,85
1	15.204,54	1.169,58	152,05	1.976,65	14,94%	3.193,05
IMPORTO MEDIO	13.633,49					2

Al momento dell'entrata in vigore del CIR (e con decorrenza dal 01.09.2021) saranno aggiornati i valori mensili da percepire per questa voce. **Gli importi totali degli arretrati conseguenti all'aumento della PPV possono essere oggi soltanto stimati, facendo un'ipotesi circa l'effettivo momento in cui le RTS aggiorneranno i cedolini.** L'ipotesi che si propone è che ciò avvenga, **auspicabilmente, a partire dal mese di maggio 2023.** In tal caso, gli arretrati saranno pari alla somma dell'incremento annuale (quinta colonna) relativo a tutto l'a. s. 2021/2022 (ossia dal 01.09.2021 al 31.08.2022, 13 mensilità, tredicesima inclusa) più l'incremento mensile (quarta colonna) moltiplicato per il numero di mensilità comprese fra settembre 2021 e aprile 2022 (8 mensilità aggiuntive). Il risultato di tale calcolo è riportato nella settima colonna della tabella. Ovviamente, nel caso di aggiornamento dei cedolini oltre il mese di maggio 2023 andranno aggiunti tanti importi della quinta colonna per ogni mensilità aggiuntiva rispetto alle 8 ipotizzate. **Tutto ciò è, come si è detto, soltanto presuntivo.** Si tenga presente, inoltre, che le singole situazioni potranno essere modificate in caso di cambio di fascia proprio per il problema dell'ultrattività (vedi quanto detto sopra).

b. Retribuzione di risultato (RIS)

Gli importi della retribuzione RIS **aumentano del 8,65% rispetto a quelli del CIR 2020/2021** e diventano, per le diverse fasce (seconda colonna):

FASCE	2021/2022 SOTTOSCRITTO IN IPOTESI NELLA RIUNIONE DEL 25.01.2023	INCREMENTO ANNUALE RISPETTO A CIR PRECEDENTE 2020/2021	INCREMENTO PERCENTUALE ANNUALE RISPETTO A CIR PRECEDENTE	INCREMENTO PERCENTUALE RIS RISPETTO A CIR 2019/2020
3	4.307,68	342,94	8,65%	31,62%
2	4.907,50	390,65	8,65%	31,62%
1	5.452,72	434,20	8,65%	31,63%
IMPORTO MEDIO	4.889,30			

Gli importi della seconda colonna, che includono gli incrementi annuali, saranno percepiti come arretrati (in un'unica soluzione) al momento dell'entrata in vigore del CIR, ossia dopo la sua sottoscrizione definitiva previo parere dell'UCB e dopo l'emissione dei decreti individuali da parte del Direttore dell'USR. E dopo il recepimento di tali decreti da parte delle RTS.

Da notare che rispetto al CIR 2019/2020 attualmente vigente, l'aumento totale della RIS è stato del 31,62%.

3. Calcolo presuntivo del totale degli arretrati

Riassumiamo il calcolo del totale degli arretrati che saranno corrisposti, secondo le fasce, conseguentemente all'entrata in vigore dei due CIR in oggetto. Occorre tenere presenti, però, **due avvertenze:**

- **il calcolo proposto di seguito è soltanto presuntivo**, dipendendo dal momento di effettivo recepimento dei CIR da parte delle RTS (abbiamo ipotizzato, come detto, che ciò avvenga a maggio 2023). E, inoltre, è effettuato al netto dei problemi individuali legati all'ultrattività del CIR

2021/2022, come detto sopra, ultrattività che è già in essere ad oggi essendo detto CIR “scaduto” il 31.08.2022;

- **l’effettiva corresponsione degli arretrati potrebbe non avvenire in un’unica soluzione**, dipendendo tale eventualità dalla specifica operatività delle singole RTS, diversa da provincia a provincia e anche, come sperimentato dai colleghi, all’interno della stessa provincia (attribuzione a diversi gruppi di percipienti in tempi diversi fra loro come avvenuto, ad esempio, recentemente in provincia di Bari).

La tabella di seguito riporta il suddetto calcolo:

FASCE	PPV - CALCOLO PRESUNTIVO ARRETRATI EX CIR 2020/2021	PPV - CALCOLO PRESUNTIVO ARRETRATI EX CIR 2021/2022 (ipotesi di corresponsione a maggio 2023: somma dell’incremento annuale rispetto a CIR precedente e di 8 incrementi mensili a partire dal 01.09.2022)	RIS RELATIVA AL CIR 2020/2021 (annuale, percepita in unica soluzione)	RIS RELATIVA AL CIR 2021/2022 (annuale, percepita in unica soluzione)	TOTALE ARRETRATI
3	1,95	2.522,73	3.964,74	4.307,68	10.797,10
2	2,21	2.873,85	4.516,85	4.907,50	12.300,41
1	2,60	3.193,05	5.018,52	5.452,72	13.666,89

4. L’andamento della retribuzione annuale media dei dirigenti scolastici in Puglia

La tabella sottostante riporta (vedi colonna in arancione) i valori percentuali di aumento della retribuzione finanziata dal FUN (calcolata sui valori medi fra le diverse fasce), ossia la somma della retribuzione di posizione parte fissa, di quella di parte variabile e della retribuzione di risultato, calcolati in rapporto all’anno 2016/2017. L’aumento della retribuzione da FUN conseguito a seguito della sottoscrizione dei due CIR in oggetto è, rispettivamente, del 58,53% per il 2020/2021 e **del 70,381% per il 2021/2022. In attesa del prossimo CIR 2022/2023**

E’ riportato, infine (vedi colonna in giallo), con riferimento sempre al 2016/2017, il valore percentuale di aumento della retribuzione media annuale dei dirigenti, che è pari al **26,80%. In attesa del prossimo CCNL 2019/2021**

A. S.	POSIZIONE PARTE FISSA	POSIZIONE PARTE VARIABILE (PPV)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (RIS)	TOTALI POSIZIONE + RIS	% AUMENTO RETRIBUZIONE DA FUN RISPETTO AL 2016/2017	STIPENDIO TABELLARE	TOTALE RETRIBUZIONE MEDIA DIRIGENTI	% AUMENTO RETRIBUZIONE MEDIA DIRIGENTI RISPETTO AL 2016/2017
2016/2017	3.581,67	11.563,24	3.101,08	18.245,99	===	41.968,00	60.213,99	===
2017/2018	12.565,15	11.991,42	1.621,84	26.178,40	43,47%	45.260,67	71.439,07	18,64%
2018/2019	12.565,15	11.858,77	1.595,75	26.019,67	42,60%	45.260,67	71.280,34	18,38%
2019/2020	12.565,15	11.858,77	3.714,58	28.138,50	54,22%	45.260,67	73.399,17	21,90%
2020/2021	12.565,15	11.861,03	4.500,04	28.926,21	58,53%	45.260,67	74.186,88	23,21%
2021/2022	12.565,15	13.633,49	4.889,30	31.087,94	70,38%	45.260,67	76.348,61	26,80%

(elaborazione a cura di ANP Puglia)